

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

「女性活躍推進法」に基づき、法人組織として、女性が活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和8年4月1日から令和13年3月31日までの5年間

2. 目標と取組内容・実施時期

◎目標1：管理職に占める女性労働者の割合を40%以上にする。

《取組内容》(令和8年4月1日～)

- ・各職種における管理者向けの研修やセカンドライセンス等の取得に対して積極的な自己能力向上を促す
- ・人事考課による昇進制度と管理者育成制度との連携強化の検討
- ・管理職候補者へのキャリアプランのアンケートの実施
- ・管理職手当の見直し検討
- ・改善結果の報告と見直しを繰り返すPDCA

◎目標2：男性正職員の平均残業時間数を10時間内とする。

《取組内容》(令和8年4月1日～)

- ・男女とも過去3年間の平均残業時間を部門ごとに確認する
- ・男性が女性の倍の平均残業時間なので男性職員の時間外労働の多い部署から分析をする
- ・衛生委員会での月単位の報告と削減策の検討
- ・改善結果の報告と見直しを繰り返すPDCA