

ご来院の患者様へ

当院では、医療従事者の負担軽減および処遇改善のため、多職種からなる「医療従事者負担軽減委員会」を中心に、下記の項目について取り組みを行っております。

1. 勤務医(医師)の負担軽減に関する取り組み

項目	目標及び具体的な取り組み計画
タスクフティングの推進	<ul style="list-style-type: none"> 特定行為研修修了者の推進及び活用 自施設での特定行為研修の実施 診療放射線技師・臨床検査技師による検査説明の実施 薬剤師による服薬指導 薬剤師により疑義照会簡易化プロトコルを作成し、疑義照会件数を削減 臨床検査技師による検査結果の判定 医師事務作業補助者による各学会に関する症例登録業務代行 治療計画において、診療放射線技師が治療計画CT画像を治療計画装置に取り込み後、ターゲット以外の正常組織の輪郭抽出を行う。
労働時間管理の適正化	<ul style="list-style-type: none"> 勤務計画、連続当直を行わない勤務体制の継続 勤怠システムを用いた勤務間インターバルの確認と確保(9時間とする) 医師労働時間短縮計画 予定手術前日の当直に対する配慮や、当直翌日の業務内容に対する配慮など
短時間正規雇用医師の活用	<ul style="list-style-type: none"> 宿日直許可の取得 育児短時間制度の利用

2. 看護職員の負担軽減に関する取り組み

項目	目標及び具体的な取り組み計画
業務量の調整	<ul style="list-style-type: none"> 病棟の状況に応じた他部署からの応援体制の確保
看護職員と他職種との業務分担	<ul style="list-style-type: none"> 薬剤師による持参薬の管理 臨床検査技師による採血センターでの採血業務
看護補助者の確保	<ul style="list-style-type: none"> 介護福祉士の配置 主として事務的業務を行う看護補助者の配置
短時間正規雇用看護師の活用	<ul style="list-style-type: none"> 看護補助者の夜間配置 育児短時間制度の利用
多様な勤務体制の導入	<ul style="list-style-type: none"> 夜勤専従看護師の配置
妊娠・子育て中、介護中の看護師に対する配慮	<ul style="list-style-type: none"> 院内保育(夜間保育含む)の実施 夜勤免除制度 時間有休制度 所定労働時間の短縮 他部署等への配置転換 病児保育の実施の検討
夜勤負担の軽減	<ul style="list-style-type: none"> 月の夜勤回数の上限設定 夜勤専従看護師の配置

3. 医療従事者の負担軽減に関する取り組み

項目	目標及び具体的な取り組み計画
外来診療時間の短縮、地域の他の保険医療機関との連携などの外来縮小の取り組み	<ul style="list-style-type: none"> 新患を減らさず再診患者をかかりつけ医に誘導する 診察患者数の把握(新患・再診)等
院内保育所および院内学童保育の活用	<ul style="list-style-type: none"> 院内保育(夜間保育含む)の実施 病児保育の実施の検討
医師事務作業補助の配置による勤務医の事務作業の負担軽減	<ul style="list-style-type: none"> 一部診療科における、すべての診断書作成を医師事務作業補助者に委譲 医師事務作業補助者の人員確保
医師の時間外・休日・深夜の対応についての負担軽減および処遇改善	<ul style="list-style-type: none"> 休日は当番制として、休日の出勤回数を減らす 各診療科において当番制の導入を推進していく
特定行為研修修了者の推進及び活用など	<ul style="list-style-type: none"> 特定行為研修修了者の推進及び活用 自施設での特定行為研修の実施
看護師による初診時予診・静脈採血・入院説明・検査説明の実施	<ul style="list-style-type: none"> 特定行為研修の受講の推進とともに、研修を修了した看護師が適切に役割を果たす業務分担を検討。
看護補助者の配置による看護師の負担軽減	<ul style="list-style-type: none"> タスクシフトされる側の負担過多とならないよう業務の整理 介護福祉士の配置 主として事務的業務を行う看護補助者の配置 看護補助者の夜間配置
医療技術部、薬剤部に助手の配置による事務作業等の負担軽減	<ul style="list-style-type: none"> 技術職の事務作業等の負担軽減